

▣ XV AIEJI ▣ **WORLD CONGRESS** ★ **CONGRÈS MONDIAL**

▣ III ESTATAL ▣ **CONGRÉS DE L'EDUCADOR SOCIAL** ★ **CONGRESO DEL EDUCADOR SOCIAL**

BARCELONA - 6-9 JUNIO 2001



PROPUESTAS PARA OPTAR A LA PRESIDENCIA DE LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE EDUCADORES SOCIALES (AIEJI)

Arlin Ness

Starr Commonwealth, Estados Unidos de América

CON EL APOYO DE:



**Diputació
Barcelona**
xarxa de municipis



Socrates

Educación y cultura

PATROCINADO POR:



A los miembros del Comité Ejecutivo de la AIEJI

Estimados Colegas:

Confirmando nuestra discusión de la última reunión del Comité Ejecutivo de Barcelona, envío el siguiente informe relativo a mi intención de servir como Presidente de la AIEJI, siempre que sea elegido al Comité Ejecutivo en la Asamblea de junio. Tal como discutimos en Barcelona si alguien se presenta candidato a Presidente, después de ser elegido al Comité Ejecutivo, esta persona deberá compartir con los otros miembros del Comité Ejecutivo, las finalidades y los objetivos que deberán alcanzarse durante los cuatro años del mandato. Es en este sentido que envío este documento, que expresa algunas de las ideas expresadas en el documento del mes de noviembre. Este documento, como aquel, incluye ciertas ideas expresadas por miembros del Comité Ejecutivo en conversaciones individuales mantenidas durante el año pasado.

LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL

Todos sabemos que la AIEJI nació a partir de una crisis mundial –la segunda guerra mundial- como respuesta a los problemas de la sociedad y a la necesidad de crear una profesión holística que se convirtió muy rápidamente en la de Educador. En estos momentos existen otras necesidades. La globalización de la economía ha creado también una globalización de los males sociales. El mundo se ha reducido debido a los medios de comunicación, Internet y el desplazamiento de poblaciones de un continente a otro. Estos cambios necesitan que una Asociación Internacional juegue un rol diferente en el ejercicio de su misión.

Para ser eficaz, una asociación internacional debe valorarse en función de su utilidad en el mundo y de su utilidad para aquéllos que determinan las políticas sociales.

Creo que nuestra asociación internacional debe dejar de promover únicamente cierta profesión, para promover una filosofía relativa a la atención a la infancia, a los adultos y a la familia. Esta filosofía debe, evidentemente, basarse en la filosofía del Educador, una aproximación holística, que quiere lo que es mejor para la infancia, los adultos y la familia, servida por nuestras asociaciones. Nosotros debemos comprometer a los miembros de nuestra asociación para que promuevan la acción social, esto sería el resultado de comunicaciones intensificadas con nuestros miembros que animarían a una colaboración colectiva, y de un Comité Ejecutivo que compromete constantemente a sus miembros

Si soy elegido Presidente, tengo la intención, con la ayuda del Comité Ejecutivo, de presentar un plan estratégico en la reunión de noviembre a la que serían invitadas ciertas personas de otras organizaciones con la intención

de dar y renovar la energía de nuestra asociación internacional. El Comité Ejecutivo, con otras personas:

- Revisaría los objetivos de la Asociación.
- Establecería los objetivos para el próximo año.
- Discutiría de los estatutos con el fin de asegurar un funcionamiento eficaz en el siglo XXI.
- Discutiría de la estructura del Comité Ejecutivo y del rol de los miembros de la Asociación para que la asociación tenga éxito.

EL ROL DEL COMITÉ EJECUTIVO

- Después de la reunión de planificación del mes de noviembre, el Comité Ejecutivo sería el encargado de hacer viable el plan estratégico necesario para conseguir los objetivos de la asociación. Él sería el encargado de desarrollar un plan de trabajo que daría responsabilidades a cada miembro del Comité Ejecutivo y a grupos de miembros para llevar a buen fin ciertas labores y ciertos proyectos de la asociación internacional durante el tiempo que transcurre entre cada reunión del comité Ejecutivo.
- También sería necesario hablar de las responsabilidades individuales de cada miembro del Comité Ejecutivo. Creo firmemente que cada individuo elegido al comité Ejecutivo debe ser un embajador de la Asociación internacional. Esto significa que forman parte de un equipo de búsqueda responsable para reclutar nuevos miembros -sean individuos, organismos, organizaciones o asociaciones. Cada miembro del Comité ejecutivo debe poder reclutar al menos uno o dos miembros durante cada año de servicio en el Comité Ejecutivo.
- En su rol de dirigente de la asociación, cada miembro del comité Ejecutivo debe estar encargado de comunicarse regularmente con los miembros de la asociación en su región, con la intención de escuchar sus preocupaciones y sus ideas y de presentarlas al Comité Ejecutivo para convertirlas en acción.

COMUNICACIONES NO OFICIALES Y OFICIALES DEL COMITÉ EJECUTIVO.

- *Comunicaciones no oficiales.* Naturalmente, los miembros del Comité Ejecutivo deben facilitar las comunicaciones no oficiales a los miembros de base durante los años en que sirven en el Comité Ejecutivo. Cada miembro del comité Ejecutivo debe desarrollar sus zonas de influencia y sus cualidades de dirigente en beneficio de la asociación internacional, comunicando eficazmente con los miembros en su región.
- *Comunicaciones oficiales.* De extrema importancia para la asociación internacional es la creación de un boletín de información oficial para mantener el contacto regular con los

miembros de base. Este boletín aportaría a los miembros las informaciones importantes relativas a las actividades de la asociación internacional y las de las asociaciones miembros susceptibles de estimular la acción social para todos los miembros. Además, el boletín podría celebrar los éxitos de los miembros difundiendo las informaciones sobre las actividades en ciertas regiones.

- *Comunicaciones del Comité Ejecutivo.* Una asociación sólo puede tener éxito en la medida en que los miembros del Comité Ejecutivo se comunican entre sí. Por ello considero que una de mis obligaciones como Presidente de la asociación, sería hacer que todos los miembros del Comité Ejecutivo estuvieran al corriente de todo lo que pasa y que cada uno tuviera la posibilidad de incluir en el orden del día de las reuniones, los puntos que ayudarían a la asociación a funcionar eficazmente. Con esta intención, quizás sea necesario establecer subcomités que preparasen el trabajo con detalle antes de la reunión del Comité Ejecutivo.

Actualmente con Internet, estamos obligados a tener comunicaciones oportunas entre todos nosotros en calidad de miembros del Comité Ejecutivo aunque en algunos momentos existan barreras lingüísticas

EL XVI CONGRESO MUNDIAL

Parece ser que hemos tomado la decisión de celebrar el próximo Congreso Mundial en Uruguay. Como Comité Ejecutivo, tenemos ahora la responsabilidad de actuar de la manera más eficaz posible. Será necesario hacer el marketing del Congreso Mundial en Uruguay durante el Congreso de Barcelona. Nuestros colegas del Uruguay deberían establecer un documento precisando el mes y el lugar probables, para que la gente pueda organizarse con tiempo. Deberíamos desarrollar un plan de marketing para hacer que el congreso del Uruguay sea un éxito, lo que a su vez ayudaría a la asociación internacional. Debido al largo período de tiempo que pasa entre cada congreso, que se celebran cada cuatro años, deberíamos pensar en realizar una Conferencia bianual, más pequeña, pero que reuniría a nuestros miembros para dar vida a la asociación, teniendo una Asamblea General para considerar ciertas actividades que únicamente una asamblea general puede sancionar y ello con la intención de sostener al Comité Ejecutivo en su rol de dirigente.

PRESUPUESTO

Una vez más, tengo la intención de someter al Comité Ejecutivo, en cooperación con el Tesorero, un presupuesto en función de las actividades del plan estratégico de la asociación.

Queda claro que si establecemos un sistema de comunicación oficial, significa que disponemos de recursos. Debemos comprender que, más allá de nuestro

presupuesto para los gastos limitados de viajes de los miembros del Comité Ejecutivo, deberemos afrontar una o dos reuniones del Comité Ejecutivo en Uruguay durante los próximos cuatro años, lo que representará más gastos para nuestros miembros. Debemos reconocer este hecho y hacer proyectos en consecuencia.

Deberíamos también explorar la posibilidad de recibir contribuciones en especies para cubrir algunas necesidades administrativas de la asociación y reconocer estas contribuciones en el presupuesto con la intención de tener el coste real de los asuntos de la asociación.

MIEMBROS

Deberemos hacer un censo de los miembros de cada país con el fin de estimar el potencial y, posteriormente, desarrollar un plan de reclutamiento para cada país. Canadá es un perfecto ejemplo, de la misma manera que los países Latinoamericanos, puesto que el próximo congreso se celebrará allí.

RESUMEN

Aunque haya muchas más tareas a realizar por el Comité Ejecutivo y la Asociación, lo que he escrito da una idea de lo que me comprometo si soy elegido Presidente.

Este proyecto se ha llevado a cabo con el apoyo de la Comunidad Europea

El contenido de este proyecto no refleja necesariamente las opiniones de la Comunidad Europea, ni implica ninguna responsabilidad de su parte